

**PERSIDANGAN PENOLONG PEGAWAI
TANAH SEMENANJUNG MALAYSIA
(PPTSM) KE 6 JKPTG
“INTEGRITI DALAM PENGURUSAN TANAH”**

DR AHMAD FADZLI AHMAD TAJUDDIN

**27 Julai 2018 (Jumaat)
Putrajaya
Dewan Serbaguna
Kementerian Pengangkutan**

SKOP PEMBENTANGAN

- 1. Latarbelakang**
- 2. Konsep dan Definisi**
- 3. Isu-isu Integriti dalam Pengurusan Tanah**
- 4. Cadangan Penyelesaian**
- 5. Penutup**

Fungsi JKPTG

Sebagai penggerak utama pengurusan pentadbiran tanah negara meliputi :

1. Penyemakan Perundangan yang berkaitan Pentadbiran Tanah
2. Pengurusan Rekod Harta Tanah Persekutuan
3. Pengambilan Tanah bagi tujuan Projek Persekutuan
4. Penyewaan dan Penguatkuasaan Harta Tanah Persekutuan
5. Pengurusan Pembahagian Pusaka Kecil

Kuasa Ketua Pengarah Tanah & Galian (Seksyen 8, Kanun Tanah Negara (KTN),1965)

1. Berunding dengan mana-mana Pengarah Tanah dan Galian (PTG) negeri.
2. Mendapat apa-apa penyata, laporan dan maklumat daripada mana-mana PTG berkaitan dengan pentadbiran Tanah di negeri-negeri.
3. Mengadakan mesyuarat dengan semua PTG berkaitan pentadbiran Kanun Tanah Negara, 1965 (Akta 56/1965).
4. Memeriksa rekod-rekod di Pejabat Pendaftar/Pejabat Tanah Daerah dengan kebenaran PTG.
5. Mengeluarkan Pekeliling yang berkaitan dengan Pentadbiran Akta ini.

Fungsi PTG

Sebagai penggerak utama pengurusan pentadbiran tanah negara meliputi :

1. Penyemakan Perundangan yang berkaitan Pentadbiran Tanah
2. Pengurusan Rekod Harta Tanah Persekutuan
3. Pengambilan Tanah bagi tujuan Projek Persekutuan
4. Penyewaan dan Penguatkuasaan Harta Tanah Persekutuan
5. Pengurusan Pembahagian Pusaka Kecil

Kuasa Ketua Pengarah Tanah & Galian (Seksyen 8, Kanun Tanah Negara (KTN),1965)

1. Berunding dengan mana-mana Pengarah Tanah dan Galian (PTG) negeri.
2. Mendapat apa-apa penyata, laporan dan maklumat daripada mana-mana PTG berkaitan dengan pentadbiran Tanah di negeri-negeri.
3. Mengadakan mesyuarat dengan semua PTG berkaitan pentadbiran Kanun Tanah Negara, 1965 (Akta 56/1965).
4. Memeriksa rekod-rekod di Pejabat Pendaftar/Pejabat Tanah Daerah dengan kebenaran PTG.
5. Mengeluarkan Pekeliling yang berkaitan dengan Pentadbiran Akta ini.

PERSOALAN UTAMA

Kenapa kita

PERLU PEDULIKAN

tentang INTEGRITI
dalam negara?



#1

10 years to come

**SCENARIO
A**

**SCENARIO
B**





SENARIO

10

tahun akan datang

RASUAH

sebagai cara hidup





AHLI POLITIK

‘Politik wang berleluasa’

PENJAWAT AWAM

‘Ambil kesempatan untuk jadi kaya’



AHLI PERNIAGAAN

‘Sogok untuk dapat projek’

PEMIMPIN AGAMA

‘Agama dikomersilkan’





PENGUATKUASA UNDANG-UNDANG

‘Pejam sebelah mata & ambil untung’

MASYARAKAT

‘Menerima walaupun ditindas’



BELIA

‘Pemimpin rasuah sebagai *role model*’

AGENSI ANTI RASUAH/UNIT INTEGRITI

‘Melawan arus, mungkin ditutup’



Outcome

NEGARA

kucar kacir, hancur, musnah

KERAJAAN

lumpuh, ketirisan

BISNES

tiada / kurang pelabur

RAKYAT

huru hara, miskin

SENARIO

A



INTEGRITI MALAYSIA
Institute of Integrity

in Zimbabwe...



Kenapa masih menjadi masalah

Tidak sukar untuk mengikut jejak Somalia & Zimbabwe





KUALA LUMPUR 4 Okt. - Memiliki aset dan wang tunai bernilai lebih RM100 juta! Mungkin ia perkara biasa bagi mereka yang berjaya dalam perniagaan, tetapi bagaimana jika ia kepunyaan pegawai kanan kerajaan yang hanya berjawatan pengarah atau timbalan pengarah?



SENARIO

10

tahun akan datang

INTEGRITI

sebagai budaya hidup



Outcome

NEGARA makmur, maju, selamat

KERAJAAN efisien, efektif

BISNES ramai pelabur

RAKYAT kualiti hidup tinggi, aman

SENARIO

B

Cabaran Meneruskan Agenda Integriti Negara

Faktor Politik

- Pembaharuan drastik politik
- Isu keberkesanan agensi-agensi awam

Faktor Sosial

- Kesepaduan sosial dan perpaduan
- Sikap rakus, rasuah dan salah guna kuasa
- Sikap dan pendirian generasi muda
- Peranan keluarga
- Masalah sosial
- Penyemaian nilai integriti



Faktor Ekonomi

- Aktor-aktor baharu ekonomi dan geopolitik
- Lima jenis mega trends
- Risiko besar global dan ketersediaan malaysia

Faktor Teknologi

- Cabaran ekonomi dan ledakan inovasi

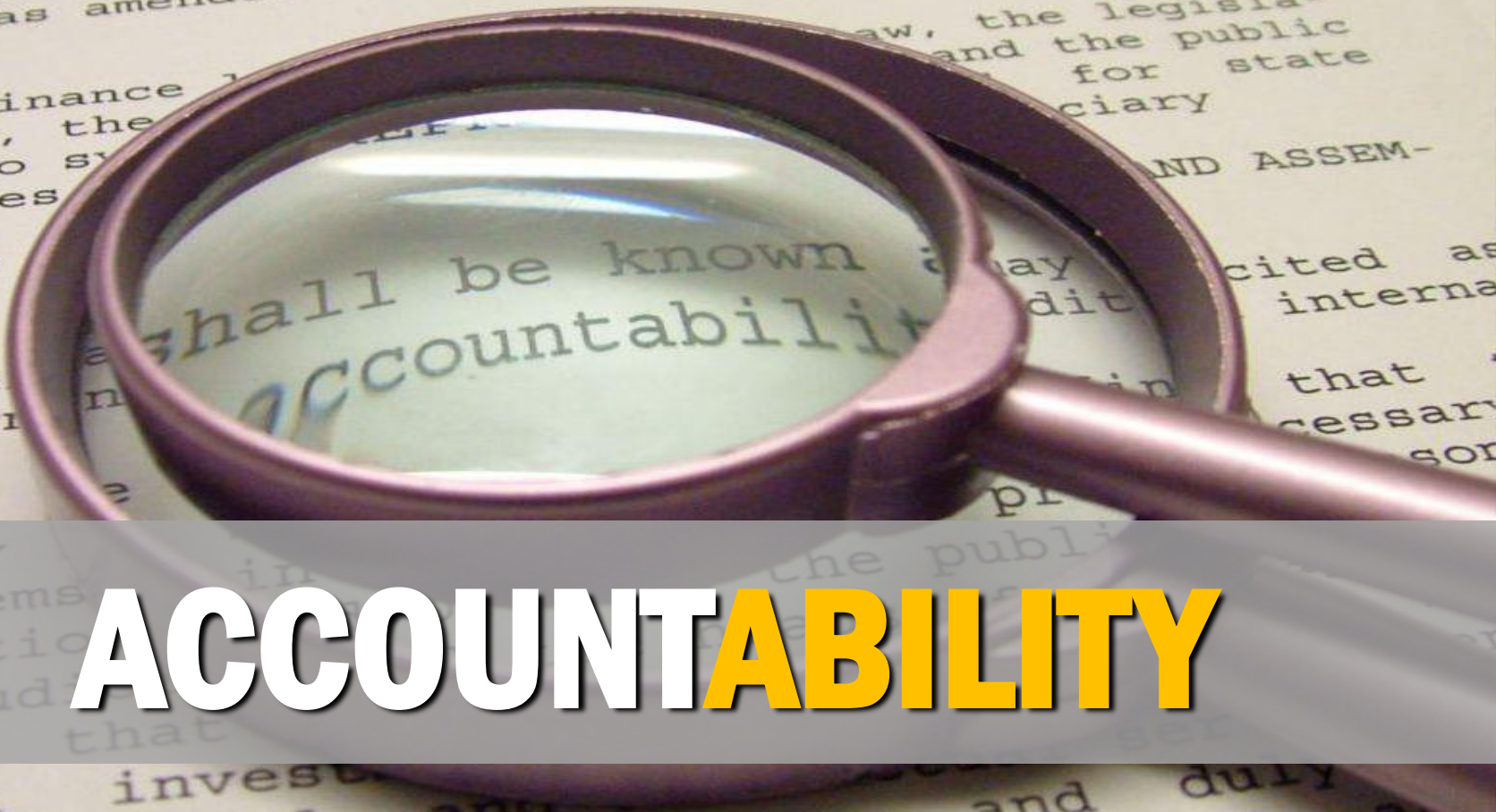
2. Konsep dan Definisi

Integriti - 'kualitas unggul yang wujud secara bersepadu pada individu dan organisasi'

1. Integriti Individu-"Keselarasan di antara apa yang dikatakan oleh individu dengan apa yang dikotakannya"
2. Integriti Organisasi-"Tercermin dalam perumusan dan pelaksanaan kod etika, piagam pelanggan atau sistem dan proses kerja serta pematuhan kepada amalan terbaik"

2. Konsep dan Definisi

3. Integriti Penjawat Awam - Melaksanakan Amanah dan kuasa yang dipertanggungjawabkan menurut kepentingan umum



The image features a magnifying glass with a dark frame, positioned over a document. The lens of the magnifying glass is centered on the word "accountability", which is printed in a serif font. The word is slightly blurred due to the shallow depth of field, but it is the primary focus. The document itself contains various other words and phrases, such as "shall be known", "committee on Rules", "restored to third", "discharged, bill", "reconsidered, --", "committed to said commit-", "amended and recommitted", "state finance", "law, the", "public", "for state", "ciary", "AND ASSEM-", "cited as", "internat", "that", "cessary", "son", "the publi", "invest", "personal", "and", "requirements of law and duty", "economical", "effective", "matter", "STATE OF", "S:", "le. Th", "govern", "ings.", "lexity", "systems", "operatio", "the jud", "ranchise", "cash,", "and", "the require", "d in an", "new; matter". The overall tone is professional and legalistic.

ACCOUNTABILITY

2. Definisi dan Konsep

Rasuah

“Pemberian untuk menumbuk rusuk (menyogok, menyuap), (wang) tumbuk rusuk (sogok, suap)” – *Kamus Dewan Edisi Keempat (2013)*

“meminta dan menerima rasuah, menawarkan atau memberi rasuah, membuat tuntutan palsu dan menyalahgunakan jawatan dan kedudukan” – *seksyen 3, Akta SPRM 2009*

“rasuah tidak hanya terbatas kepada pemberian berupa wang, hadiah atau sebagainya kepada seseorang dengan tujuan untuk mendapatkan sesuatu pulangan atau habuan dengan cara mudah untuk kepentingan dirinya sendiri atau kelompok malah ia juga merangkumi aspek motif, strategi dan wawasan dan perundangan” (*Shofian, 2008*)

2. Definisi dan Konsep

Tanah

Seksyen 5 KTN mentakrifkan perkataan 'tanah' sebagai;

- a. Permukaan bumi dan semua benda yang membentuk muka bumi itu
- b. Tanah di bawah permukaan bumi dan semua benda yang terkandung di dalamnya
- c. Semua tumbuhan dan hasil semulajadi samada di atas atau di bawah permukaan bumi
- d. Semua benda yang melekat atau terikat/terpasang secara tetap samada di atas atau di permukaan bumi
- e. Tanah yang diliputi air

Pentadbiran Tanah

Menurut Kanun Tanah Negara 1965 (akta 56/1965) pentadbir tanah bermaksud Pentadbir Tanah bagi Hasil yang dilantik di bawahnya; dan, berhubung dengan mana-mana tanah, kepada Pentadbir Tanah hendaklah ditafsirkan sebagai rujukan kepada Pentadbir Tanah, atau mana-mana Pentadbir Tanah Daerah, yang mempunyai bidang kuasa dalam daerah atau daerah kecil di mana tanah itu terletak

Items of Corruption Knowledge

ITEMS NO.	ITEMS	SOURCES	CORRESPONDING ACTS
1	Accepting or receiving gifts in the form of cash, goods or services in return of a favour or service provided.	Bowman & Gilligan (2007)	MACC Act 2009
2	Using the office money for personal use (or self-interests).	New	Penal Code
3	Receiving money or reward from customers by coercion or force.	New	MACC Act 2009
4	Directly involved in the process of awarding contracts to family members.	Graycar (2014)	MACC Act 2009

Cont...

Items of Corruption Knowledge

ITEMS NO.	ITEMS	SOURCES	CORRESPONDING ACTS
5	Directly involved in the process of appointing a family member into filling up a vacant position in the department.	Bowman & Gilligan (2007); Graycar (2014)	MACC Act 2009
6	Submit claims for lodging while on duty away from the office even though lodging was provided by the organiser.	New	MACC Act 2009
7	Taking office properties (for example, thumb drive, toner, paper and others) for personal use.	New	Penal Code

Cont...

Items of Corruption Knowledge

ITEMS NO.	ITEMS	SOURCES	CORRESPONDING ACTS
8	Action of enforcement officers that are threatening and intimidating towards customers for the purpose of extorting money from them.	New	MACC Act 2009
9	Using power and rank to obtain benefits.	Bowman & Gilligan (2007)	MACC Act 2009
10	Money politics (example: giving bribe to buy or garner votes).	New	Electoral Offence Act 1954

Hypothesis Development

H1	The male and female public servants differ in their levels of corruption knowledge.
H2	Ages of the public servants positively correlate with the level of corruption knowledge.
H3	Public servants of different education background differ in their levels of corruption knowledge.
H4	Income of the public servants positively correlates with their level of corruption knowledge.
H5	Tenure of the public servants positively correlates with corruption knowledge.
H6	Public servants of different ethnics differ in their levels of corruption knowledge.

Results of the statistical tests of the hypotheses

No.	Hypotheses	Factors	Statistical tests	<i>p</i>	Decisions
1	H1	Gender	Mann-Whitney U	< 0.01	Supported
2	H2	Age	Spearman correlation	< 0.01	Supported
3	H3	Education	Mann-Whitney U	< 0.01	Supported
4	H4	Income	Spearman correlation	< 0.01	Supported
5	H5	Tenure	Spearman correlation	< 0.01	Supported
6	H6	Ethnicity	Kruskal - Wallis H	0.260	Not supported

3. Isu-isu integriti dalam Pengurusan Tanah

1. Penipuan dalam urus niaga tanah

Berlaku disebabkan peningkatan nilai hartanah, tanah yang terbiar, kelemahan pengurusan di pejabat tanah

2. Rasuah dalam urus niaga tanah

Sinar Harian Online:
(Penolong Pegawai Pejabat Daerah dan Tanah didenda, 2015)

Seorang penolong pegawai tanah di Pejabat Daerah dan Tanah Kinta, batu Gajah didenda RM15,000 oleh Mahkamah Sesyen selepas mengaku bersalah terhadap lima pertuduhan rasuah antara Mei 2011 hingga Julai 2012 daripada pihak yang mempunyai hubungan kerja rasmi dengannya.

Sinar Harian Online: (Tuan Buqhairah,2014)

Tiga kakitangan Pejabat Tanah dan Daerah Gombak termasuk dua daripadanya pegawai didakwa di Mahkamah Sesyen atas tuduhan menerima suapan RM2000 daripada penyelia tanah tapak supaya tidak menahan lori-lori yang membawa tanah merah keluar dari tapak bukit yang mempunyai permit sah

Berita harian Online: (Dua Pegawai Tanah Melaka Didakwa Rasuah,2012)

Dua termasuk seorang Pengarah di Jabatan Ketua Pengarah Tanah dan Galian Persekutuan Negeri didakwa menerima rasuah RM5000 supaya tidak mengambil tindakan pengambilan balik tanah di Lot 2288, Mukim Sungai Udang, Melaka

Faktor-faktor Berlakunya Rasuah dalam Pentadbiran Tanah

2. Lemah Sahsiah Peribadi

Rakus, tamak, mahu hidup mewah

3. Kerenah Birokrasi

Berlaku apabila mahu mempercepatkan urusan; kelewatan proses kelulusan permohonan dsb

Penolong Pegawai Tanah mengaku salah terima rasuah IPOH:

Penolong Pegawai Tanah di Pejabat Daerah dan Tanah Kinta di Batu Gajah, mengaku bersalah di Mahkamah Khas Rasuah di sini terhadap lima tuduhan menerima suapan RM7,572 antara Disember 2011 dan Julai 2012.



Elemen Yang Menjejaskan INTEGRITI dalam Pentadbiran Tanah

Individu

Kepimpinan

Sistem dan Prosedur

Struktur dan Institusi

Budaya dan Persekitaran

INDIVIDU

1

Lemah Penghayatan Agama

5

Sikap Negatif/Pesimis

2

Tiada Inisiatif

6

Tidak Terbuka

3

Tidak Mengaku Kelemahan Sendiri

7

Tidak Menerima Teguran/Pandangan

4

Tidak Berdisiplin

8

**Berjiwa Kecil/
Lemah**

KEPIMPINAN



SISTEM DAN PROSEDUR

- **Tidak Telus**
- **Tidak Lengkap**
- **Masalah penguatkuasaan (berpilih)**
- **Tiada Pemantaun dan Penilaian**
- **Penguatkuasaan Berpilih...**
- **Peraturan dan Perundangan Lapuk**

SISTEM DAN PROSEDUR

Struktur

- Tidak kemas dan kurang fokus
- Matlamat tidak jelas dan munasabah
- Struktur lapuk

Institusi

- Pertindihan skop dan bidang tugas
- Kurang koordinasi
- Percanggahan matlamat

BUDAYA

**Takut Buat
Laporan**

**Jaga Tepi Kain
Orang**

**Sikap Tidak
Peduli**

**Angguk dan
Ampu**

**Sikap Tidak
Apa**

**Tidak Berani
Mengeluarkan Idea**

PERSEKITARAN

- Individualistik
- Materialistik
- Keruntuhan Institusi Kekeluargaan & Kejiranan yang Berwibawa
- Populariti Negatif
- Budaya Hiburan Melampau

'Overcoming perception a challenge for public sector'

BANGI: The biggest challenge for the public sector to overcome is perception, as the emergence of social media platforms enable negative news to go viral.

Chief Secretary to the Government Tan Sri Dr Ali Hamsa said the game of perception must be handled well by civil servants, as it would help to change the people's mindset about the public sector.

He said all governments faced criticism, but negative news could stick in the minds of citizens, so it was important to tackle them.

"It is true that negative issues that go viral will stick in people's mind. We need to learn how to handle and tackle this problem," Ali said at the Code of Public Governance roundtable discussion here yesterday.

The discussion was organised by the National Professors Council and its main objective was to discuss good practices in transparency in the public sector to enhance and strengthen its accountability and integrity.

Ali said instead of making a harsh move, such as China banning access to certain social platforms, it was best to address the issue and teach the public how to be responsible.

Believing that consultation and engagement were important elements, Ali said the government should hold talks with academicians and non-governmental organisations on how to make effective changes that could bring about positive outcomes and good news

think out of the box. The private and public sectors must work together."

He said the government had implemented transformation programmes and while public feedback was appreciated, the agencies should take the initiative to be more dynamic and respond effectively towards criticism.

On whether the government should create a Malaysian code of governance, Ali said the government had its own code.

Using the Auditor General's Report as an example, Ali said agencies and departments that failed to fulfil the code or had committed wrongdoings would see disciplinary action taken against their officials.

He reminded the public sector in his keynote address that the code of public governance was an important practice for civil servants as it would raise transparency and integrity when carrying out their duties.

"By practising this, it can raise the quality of public service, quality of policy formulation and implementation and the credibility of commitment to such policies.

"In an ever-changing globalised world that we live in, good governance is more important than ever. It also remains relevant to have an orderly and conducive environment that sustains competitiveness."

Ali said dynamic governance had to be practised as rules, processes and policies must be able to adapt to developments in the country as this would deliver desired outcomes that



Tan Sri Dr Ali Hamsa

KEPERLUAN UNTUK MENGURUS PERSEPSI MASYARAKAT TERHADAP PERKHIDMATAN AWAM

"He said all governments faced criticism, but negative news could stick in the minds of citizens, so it was important to tackle them"

Laporan Akhbar
5 Oktober 2015

INTEGRITI

INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA
The Malaysian Institute of Integrity

ETHICS & INTEGRITY PROGRAMME

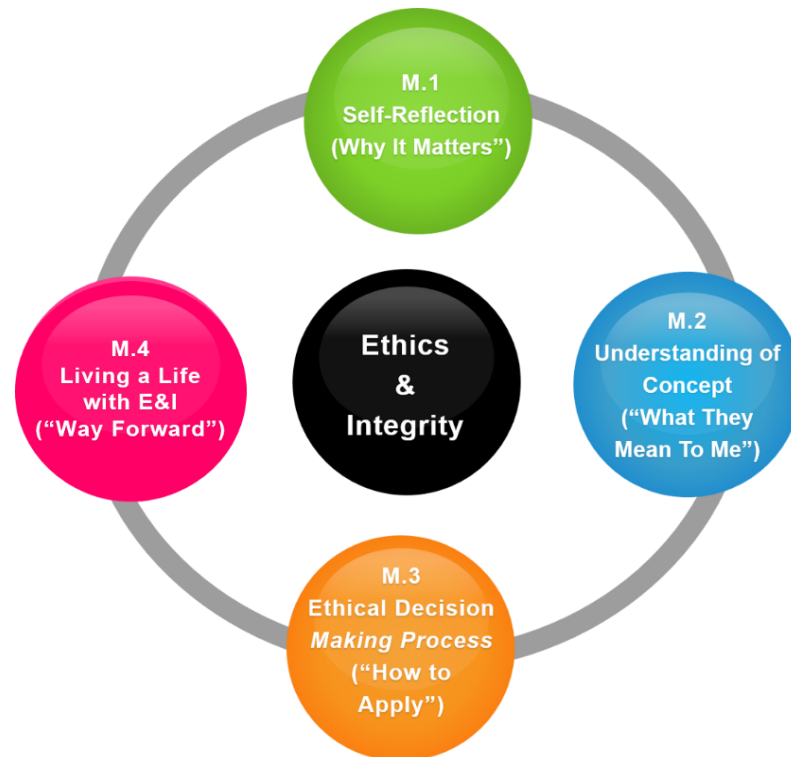


Programme Objectives

1. Conduct self reflection to gauge personal awareness and understanding on ethical and integrity issues
2. Explain the meaning and importance of ethics and integrity in the competitive and challenging environment
3. Describe and apply the process of ethics and integrity in decision making at all levels and situations
4. Commit and implement the role as leaders in upholding ethics and integrity at all levels all the time



Topics



MODUL INTEGRITI INDUSTRI PEMBINAAN

MODUL INTEGRITI INDUSTRI PEMBINAAN

- i. Modul ini telah dilancarkan oleh YBhg. Tan Sri Dr Tajuddin Ali, Pengerusi CIDB pada 9 Nov 2017, di Konvensyen Integriti Nasional 2017 di Kuala Lumpur Convention Centre (KLCC), sempena sambutan hari integriti nasional
- ii. Modul ini diguna pakai di dalam “Kursus Integriti dan Kod Etika Kontraktor” di seluruh negara untuk meningkatkan kefahaman dan penghayatan para kontraktor di negara ini mengenai kepentingan integriti dan kod etika perniagaan
- iii. Modul ini digunakan untuk untuk melatih seramai hampir 60,000 kontraktor yang berdaftar dengan CIDB di seluruh negara setiap tahun

Editor
MOHD ISMAIL ABDUL JALIL
Siti AZIZAH MOHD YUSOFF
MOHAMAD TARMIZE ABDUL MANAF



PIO PELAN INTEGRITI ORGANISASI

Organisation Integrity Plan



PERODUA

Building Cars People First™



JABATAN AGAMA ISLAM
WILAYAH PERSEKUTUAN



KEMENTERIAN KEWANGAN MALAYSIA



Kementerian Kerja Raya (KKR)



Perbadanan Memajukan Iktisad Negeri Terengganu (PMINT)

PELAN INTEGRITI ORGANISASI (PIO)



**KESELURUHAN
PERMOHONAN
SEHINGGA
DISEMBER 2017**



**JUMLAH
ORGANISASI
SEDANG DALAM
PELAKSANAAN
PROSES PIO**



**JUMLAH
PERMOHONAN
BAHARU
SEHINGGA JUN
2018**

ISU-ISU INTEGRITI DALAM PELAN INTEGRITI ORGANISASI

Bil	Isu dan Masalah
1.	Bilangan kakitangan yang berada dalam keterhutangan kewangan yang serius berada pada tahap yang membimbangkan.
2.	Tahap kompetensi segelintir kakitangan masih berada ditahap rendah dan perlu penambahbaikan.
3.	Tahap hubungan ukhwah serta semangat kebersamaan kakitangan masih berada pada tahap sederhana dan masih ada ruang untuk dipertingkatkan.
4.	Tahap kemesraan dan ikatan kekeluargaan dikalangan ahli-ahli keluarga kakitangan masih ada ruang untuk ditingkatkan.
5.	Masih terdapat segelintir kakitangan yang melaksanakan tugas rasmi secara silo dan tidak dikoordinasikan dengan perancangan kerja kumpulan.

INTEGRITY

Assessment Tool



AMANAH RAYA



14

AGENSI YANG TELAH MENGGUNAKAN

INTEGRITY

Assessment
Tool



**12 DIMENSI
INSTRUMEN
PENILAIAN
INTEGRITI
ORGANISASI
(IAT)**

Visi dan
Misi

1

Kepimpinan

2

3 Infrastruktur

4 Pematuhan
Dasar dan
Peraturan

5

Budaya
Organisasi

6
Tindakan
Tatatertib
Ganjaran

7

Pengukuran
Penyelidikan
dan Penilaian

8

Nasihat dan
Sokongan
Peribadi

9

Latihan dan
Pendidikan
Etika

10

Etika
Komunikasi

11

Pemberitahuan
Maklumat

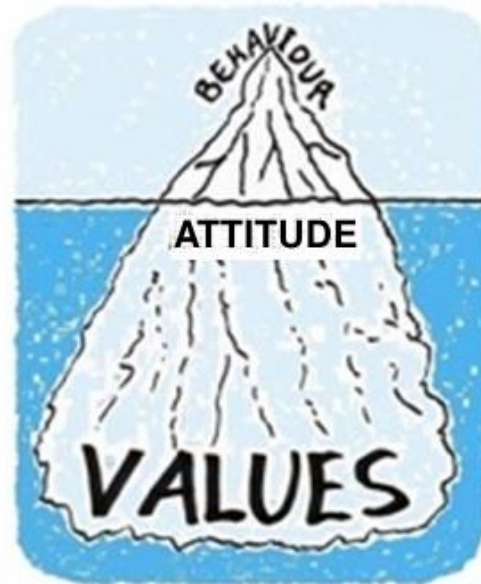
12

Akauntabiliti

MIP Malaysian Integrity Profile

Penilaian Integriti Individu

Measuring Integrity – what we hope to achieve



Honesty, Fairness, Altruism, etc

*Ultimately its about tracking behaviour
to change attitude and inculcate the right values*

- Personal Qualities –Ethical Awareness, Discipline, Efficiency, Unity, Trustworthiness
- Attitude- Perception, Positive work values

PROFIL INTEGRITI



DOMAIN PENILAIAN



KUALITI PERIBADI

TINGGI

Kesedaran Etika

Disiplin
Efisien
Perpaduan
Kepercayaan

RENDAH

PENDIRIAN

TINGGI

Persepsi
Nilai Kerja
Positif

RENDAH

KONSISTENSI

Indeks Konsistensi

Keterangan

Tinggi

> Kecenderungan memberi jawapan yang salah adalah rendah. Ini menunjukkan bahawa calon telah menjawab dengan jujur dan keputusan ujian boleh dipercayai.

Sederhana

> Kecenderungan memberi jawapan yang salah adalah sederhana. Ini menunjukkan bahawa calon mempunyai sedikit kecenderungan untuk menipu tetapi keputusan ujian diterima secara keseluruhannya.

Rendah

> Kecenderungan yang tinggi untuk menjawab secara tidak jujur dikesan. Ini boleh menunjukkan bahawa calon telah tidak memberikan respon yang benar, dan keputusan ujiannya diragukan.



Pejabat SUK
Negeri Kedah



MIP

1,020 orang calon



O you that believe! Betray not the trust of Allah and the Messenger, nor misappropriate knowingly things entrusted to you. And know that your wealth and your children are all a trial, and with Allah is the great reward

"(Janganlah) kamu mengkianati amanah-amanah (yang diserahkan kepada) kamu sedangkan kamu mengetahui (dosanya). Dan ketahuilah bahawa harta benda kamu dan anak-anak kamu itu hanyalah menjadi ujian (fitnah) dan sesungguhnya di sisi Allah jualah pahala yang besar."

(MAKSUD SURAH AL-ANFAAL: 27-28)



afadzli@integriti.my



integriti.my



@integritidotmy



integriti.my